

**ЯК МОЖНА  
ВИКОРИСТОВУВАТИ  
КРАЩІ ПРАКТИКИ У  
ВІЙСЬКОВОМУ  
РЕКРУТИНГУ**

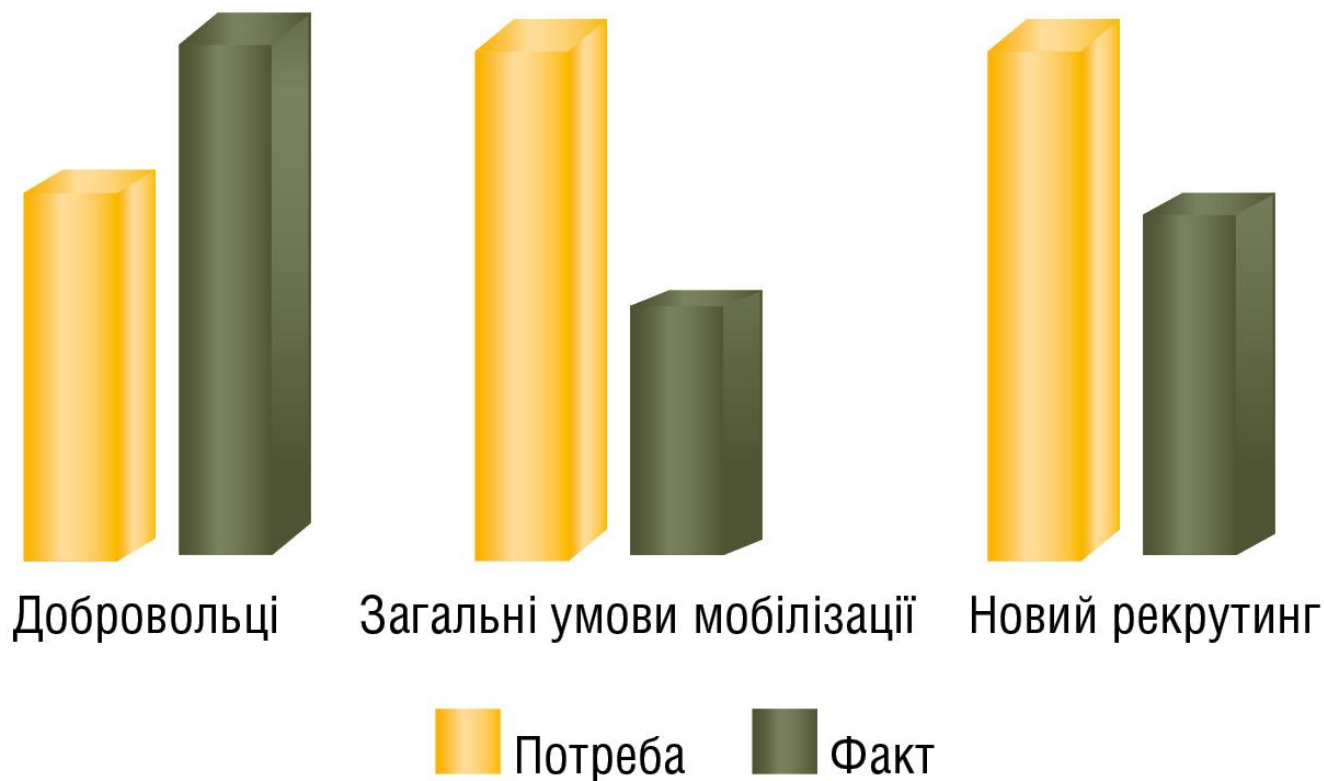


# НОВИЙ ПІДХІД У ФОРМУВАННІ СУЧАСНОГО ВІЙСЬКА - ПЕРЕДУМОВИ ПЕРЕХОДУ ДО РЕКРУТИНГУ

✓ Добровольці

✓ Мобілізація –  
загальні умови

✓ Мілітарі experience +  
бізнес + кращі  
закордонні практики



# ЦИВІЛЬНИЙ ТА ВІЙСЬКОВИЙ РЕКРУТИНГ: СПІЛЬНЕ ТА ВІДМІННЕ

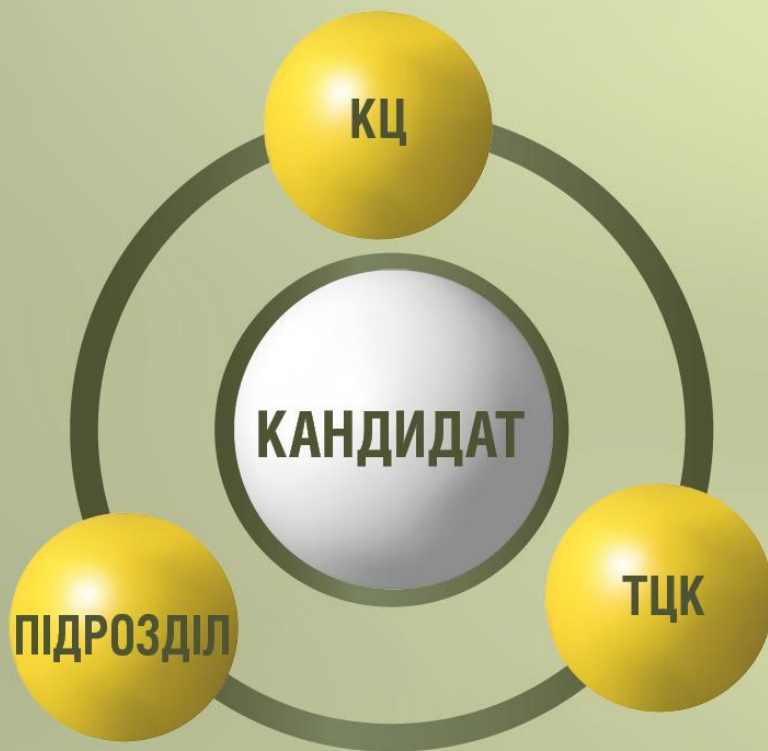
Риси	Цивільні	Військові
Потреба	Двохстороння	Одностороння
Бренд роботодавця (імідж)	✓	✓
Конкуренція	✓	✓
Шлях кандидата	✓	✓
Профіль кандидата	✓	✓
Гнучкість	✓	
Право вибору (звільнення, відпустка)	✓	
Прозорість та досяжність цілей	✓	

# ЕТАПИ «ПРОДАЖУ» ВАКАНСІЇ, ЯК ЦЕ НАСПРАВДІ ВІДБУВАЄТЬСЯ

- ① Підготовка: інформаційна, психологічна, технічна
- ② Встановлення контакту з рекрутом
- ③ Формування потреби
- ④ Презентація переваг
- ⑤ Робота із сумнівами
- ⑥ Згода сторін
- ⑦ Початок служби



# ЯКІ СКЛАДНОЩІ ВИНИКАЮТЬ НА ШЛЯХУ РЕКРУТИНГУ



## ✓ 4-Х СТОРОННЯ ВЗАЄМОДІЯ

- Страхи кандидата
- Бюрократія
- Втрата кандидата через розрив контакту
- Короткий період адаптації
- Технологічна відсталість
- Стереотипи та міфи



# ВИКОРИСТАННЯ КРАЩИХ ПРАКТИК – ВПРОВАДЖЕННЯ БІЗНЕСОВИХ РІШЕНЬ У ВІЙСЬКУ



# РЕЗУЛЬТАТИ РЕКРУТИНГУ: ХТО СТОІТЬ ЗА НАШОЮ ПЕРЕМОГОЮ

- ✓ «Хочу доєднатися до війська. Хочу звільнити свій Донецьк!»
- ✓ «Діюча військовослужбовиця. Хочу на бойові оператором БПЛА. Або медсестрою. В штабі не сподобалось»
- ✓ «Я людина не військова, але вмотивована. Маю бажання навчитися працювати з БПЛА, або стати артилеристом»
- ✓ «Хочу щоб діти були щасливими і навчалися в спокійні часи»
- ✓ «За фахом лікар лор- хірург. Цікавлять саме бойові посади»
- ✓ «Працюю майстром з ремонту та техобслуговування мереж, готовий вбивати ворогів»
- ✓ «Батьків, нажаль вже немає, хочу завести сім'ю. Але для початку треба цих нелюдів вибити з нашої землі. Хотів би стати штурмовиком»



*«Історія нині не  
просто переписується,  
а переписується  
українською мовою»*

**Сергій Жадан**

